

Кто имеет право на отпуск в удобное время

Какие сотрудники	Где посмотреть
Женщина перед или после отпуска по беременности и родам либо после отпуска по уходу за ребенком	Статья 260 ТК
Родители, в том числе приемные, опекуны или попечители, которые воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Статья 262.1 ТК
Сотрудники, у которых трое и больше детей в возрасте до 12 лет	Статья 262.2 ТК
Несовершеннолетние	Статья 267 ТК
Сотруднику, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены	Часть 4 ст. 123 ТК
Совместители вместе с отпуском по основному месту работы	Часть 1 ст. 286 ТК
Один из работающих в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях родителей, опекун или попечитель, который сопровождает ребенка в возрасте до 18 лет для поступления в образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования в другой местности	Часть 5 ст. 322 ТК
Почетные доноры России и СССР	Часть 1, 2 ст. 23 Закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ
Супруг военнослужащего, который хочет взять отпуск одновременно с отпуском супруга	Пункт 11 статьи 11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ
Участники Великой Отечественной войны, инвалиды войны, ветераны боевых действий, в том числе получившие инвалидность	Статьи 14–19 Закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ
Герои Советского Союза, Герои России, полные кавалеры ордена Славы	Часть 3 статьи 8 Закона от 15.01.1993 № 4301-1
Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Статья 6 Закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ
Сотрудники, которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, которые связаны с радиацией вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы, участники ликвидации катастрофы	Подп. 1 части 3 статьи 15 Закона от 15.05.1991 № 1244-1
Категории работников, которым право использовать отпуск в удобное для них время предоставил работодатель	Локальные нормативные акты, например, Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, отраслевое или территориальное соглашение, которое распространяется на компанию